

UCHWAŁA NR XXIX.58.2017
RADY GMINY SIEMIĄTKOWO

z dnia 20 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemiatkowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33 ust. 1, art. 49 ust. 2, i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2017 r. poz. 630), po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Gminy Siemiatkowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dniu wolnym od pracy, a także nagród, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr IX/32/2011 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemiatkowo,
- 2) Nr XI/42/2011 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 1 grudnia 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr IX/32/2011 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemiatkowo,
- 3) Nr XV/18/2012 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX/32/2011 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 31 sierpnia 2011 r. zmienioną uchwałą Nr XI/42/2011 Rady Gminy Siemiatkowo z dnia 1 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemiatkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady

Dorota Lorenc

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dniu wolnym od pracy, a także nagród.

Podstawa prawna:

Art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33 ust. 1, art. 49 ust. 2 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.)

1. § 5, § 6, § 7, § 8, § 9 i § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2017 r. poz. 630).

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespole szkół i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Siemiątkowo.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 3) nagród,
 - 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
 - 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.),

- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2017 poz. 630).
- 4) **organie prowadzącym** szkołę – rozumie się przez to Gminę Siemiatkowo,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz zespół szkół, w którego skład wchodzi: gimnazjum, szkoła podstawowa i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemiatkowo,
- 6) **dyrektorze** lub **wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zatrudnionego w szkole lub w zespole szkół prowadzonym przez Gminę Siemiatkowo,
- 7) **nauczycielach** bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Oświaty „Solidarność”.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy - Karta Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,2,3 i 4 określają: Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Siemiatkowo.
4. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

R O Z D Z I A Ł II

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA TYCH DODATKÓW

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzeni i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Dodatek przysługuje :
 - 1) po przepracowaniu **3** lat w wysokości **3 %** wynagrodzenia zasadniczego, a następnie **1 %** wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok, nie więcej jednak niż **20 %** wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły
 - 2) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4 . Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł I I I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach określonych w ust. 4 i 5 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zrzeszających nauczycieli, dla dyrektorów – Wójt Gminy
2. Nauczycielowi: kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, z uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków
 - b) pracy nauczyciela;
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - d) osiągnięć naukowych i innowacyjnych;
 - 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - d) skuteczna współpraca szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia.
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi:
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego trudności w nauce;
- 5) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki może być przyznany dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia w pracy
4. Nauczycielowi stażystcie może być przyznany jednorazowy dodatek motywacyjny w wysokości do **3 %** wynagrodzenia zasadniczego, po odbyciu stażu oraz uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkoły, ustala się w wysokości **3 %** planowanego rocznego osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela każdej szkoły. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i wicedyrektora, dla których kwota środków będzie określona odrębnie na każdy rok przez organ prowadzący.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny może przyznać dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:
- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia przez nauczyciela warunków określonych w ust. 2,
 - 2) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres jednego półrocza, odpowiednio: od **1-go września** i od **1-go marca**.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł I V

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje:

- 1) **dyrektorowi** szkoły - Wójt Gminy, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) **wicedyrektorowi** szkoły – dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) **nauczycielowi** zajmującemu inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej: 1. dyrektor szkoły, liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 i więcej oddziałów	250 - 550 300 - 700
2.	Dyrektor zespołu szkół: 1. dyrektor szkoły, liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 i więcej oddziałów	250 - 550 400 – 800
3.	Wicedyrektor szkoły/ zespołu szkół	200 - 500

4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości
 - 1) za wychowawstwo klasy:
 - w Gimnazjum - **70,00** złotych miesięcznie
 - w szkołach podstawowych i w Przedszkolu - **60,00** złotych miesięcznie
 - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - **50,00** złotych miesięcznie.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia obowiązków i gaśnie z dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia pełnienia zastępstwa.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2017 poz. 630).
2. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
 - 1) zajęć w klasach łączonych w szkołach,
 - 2) nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę indywidualnego nauczania.
 - 3) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim.
3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczyciela :
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
 - 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
 - 4) zajęć w trudnych warunkach:
 - a) wymienionych w § 8 pkt 4 – 16 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2017 poz. 630) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. 2009 nr 226 poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy oraz z dziećmi u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. 2017 poz. 1541),
 - b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
 - c) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Wysokość dodatków, o których mowa w ust 2 i w ust 3 wynosi:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach - **10 %** godzinowej stawki wynagrodzenia,
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych - **20 %** godzinowej stawki wynagrodzenia.
5. Dodatek ten przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

7. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku wyższego wymienionego w ust 3 pkt 4.
9. Dodatek za warunki pracy dla **nauczycieli** – ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do **dyrektora** – Wójt Gminy.

R O Z D Z I A Ł VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY

§ 8

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach/przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Bez zgody nauczyciela, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych: kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich samych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy, nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, określa:
 - 1) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły
 - 2) **dla dyrektora** – Wójt Gminy.
12. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły/ przedszkola.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w przyjętym okresie rozliczeniowym.

R O Z D Z I A Ł VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody **dyrektora**,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody **organu prowadzącego**.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania, co najmniej wyróżniającej oceny pracy lub ocenę dorobku zawodowego,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych działających w szkole lub na podstawie regulaminu przyznawania nagród, uzgodnionego z organizacjami związkowymi działającymi w szkole,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 2 - **Wójt Gminy** dla dyrektora oraz na wniosek dyrektora dla nauczyciela.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie, a dyrektorowi Wójt Gminy.

R O Z D Z I A Ł VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Określa się następujące sposoby stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 – 4:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust 2., można stosować łącznie dla kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 12

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w § 1 ust. 2, świadczenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 13

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 4 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust.2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych.

§ 14

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do ustawy i przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady

Dorota Lorenc